

Wir sind ein Pflege- und Betreuungszentrum mit Seniorenhaus, Hospiz, intensiver Langzeitpflege, Physiotherapie, Begegnungszentrum, Betreutem Wohnen, ambulanter Pflege und Tagespflegeeinrichtung in katholischer Trägerschaft.

Zum nächstmöglichen Termin suchen wir einen/eine

Personalreferent/in (m/w/d)
für die Personalgewinnung, -bindung und -entwicklung
in Teilzeit (50-75 % BU)

Das werden Ihre Aufgaben sein:

- Optimierung und strategische Weiterentwicklung unserer Maßnahmen zur Personalgewinnung und -bindung und zum Employer Branding
- Organisation und Begleitung von Projekten im Bereich der Personalentwicklung in enger Zusammenarbeit mit unseren Führungskräften
- Betreuung und Weiterentwicklung unseres Bewerbungsmanagements
- Organisation und Betreuung des betrieblichen Eingliederungsmanagements und des Gesundheitsmanagements
- Unterstützung bei der Weiterentwicklung der Prozesse im Personalmanagement

Das wünschen wir uns von Ihnen:

- Ein abgeschlossenes Studium der Betriebswirtschaft oder eines vergleichbaren Studiengangs mit dem Schwerpunkt Personal/Personalentwicklung oder
- eine abgeschlossene Berufsausbildung mit einer Weiterbildung im Bereich „Personal“ und entsprechender Berufserfahrung, oder Fachkompetenz und -kenntnisse sowie Erfahrung in den Themenfeldern der Personalgewinnung, -bindung und -entwicklung und Employer Branding, idealerweise im Bereich der Pflege
- Erfahrungen im betrieblichen Eingliederungsmanagement und Gesundheitsmanagement
- Fähigkeiten zum lösungsorientierten, strukturierten und selbstständigen Handeln
- Eigeninitiative, Gestaltungswille sowie Spaß an der Entwicklung zukunftsfähiger Lösungen
- Kompetenzen und Erfahrungen im Projektmanagement
- Sehr gute Kommunikations- und Organisationsfähigkeiten
- Belastbarkeit
- Verbindliches und freundliches Auftreten
- Die Zugehörigkeit zu einer christlichen Kirche oder die Bereitschaft, die Ziele und das Menschenbild des christlichen Glaubens, entsprechend unserem Leitbild, zu bejahen und mitzutragen.

Das bieten wir Ihnen:

- Eine unbefristete, interessante und vielseitige Tätigkeit mit Gestaltungsspielraum
- Strukturierte Einarbeitung und Begleitung
- Die Möglichkeit zum konzeptionellen, bereichsübergreifenden Arbeiten in einem multiprofessionellen Team
- Ein vertrauensvolles Miteinander
- Fachliche und persönliche Entwicklungsangebote in einem vielseitigen und innovativen Haus
- Flexible Arbeitszeiten, damit Arbeit und Freizeit leicht miteinander vereinbar sind
- Eine der Qualifikation und Bedeutung der Stelle angemessene Vergütung nach den Arbeitsvertragsrichtlinien des Deutschen Caritasverbandes (AVR)
- Attraktive Zusatzleistungen wie eine betriebliche Altersversorgung über die kirchliche Zusatzversorgungskasse, eine arbeitgeberfinanzierte Krankenzusatzversicherung, Dienstrad-Leasing sowie einen Zuschuss zur Monatskarte des ÖPNV

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbungsunterlagen oder Rückfragen:

Haus Hörn gGmbH
Frau Jeannette Curth / Herr Manfred Vieweg
Johannes-von-den-Driesch-Weg 4, 52074 Aachen
Telefon: 0241/997810
E-Mail: post@haus-hoern.de
www.haus-hoern.de